

# **DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD**

## **KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/23-01/33  
URBROJ: 554-03-01-01/01-23-3  
U Zagrebu, 28. studenog 2023.

### **OPIS POSLOVA**

#### **Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 190):**

Provodi laboratorijske analize riječnog nanosa, kontrolira laboratorijsku obradu uzorka, obrađuje rezultate laboratorijskih analiza i sudjeluje u pripremi izvješća prema redovnim godišnjim ugovorima i posebnim zahtjevima naručitelja. Sudjeluje u provođenju terenskih mjerjenja, te kontrolira i ažurira podatke o nanosu u hidrološkoj bazi podataka. Priprema i obrađuje ostale hidrološke podatke potrebne za stručne analize o stanju na slivu. Sudjeluje na radionicama i stručnim skupovima u svrhu praćenja novih metoda mjerjenja te njihovoj primjeni u praksi odjela. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

### **POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**Žugaj, R.** (2000.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, (poglavlje 4. - Hidrologija površinskih voda)

ili

**Žugaj, R.** (2015.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, (poglavlje 5. - Hidrologija površinskih voda)

### **PODACI O PLAĆI**

Koefficijent složenosti radnih mjesata:

- stručni suradnik (190) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesata i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15., 100/15., 71/18., 73/19., 63/21., 13/22., 139/22. i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 1/15., 138/15., 61/17., 70/19., 98/19. i 141/22).

### **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesata.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u dalnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjeta Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5

DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI DRŽAVNOG

HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA [www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA